

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 08.407.671/0001-83 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 195

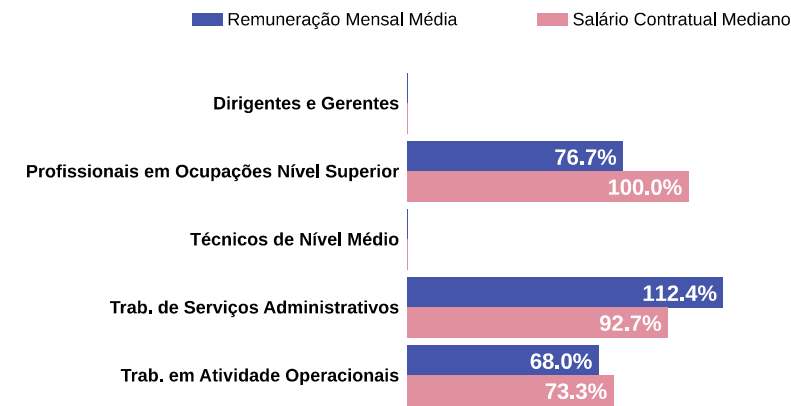
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84.4% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div>Razão M / H = quanto o<br/>salário das mulheres<br/>equivale ao salário dos<br/>homens, em %</div></div> <div>79.0%</div>                                                                                                                                                                                                                                   |           |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número<br/>Total de<br/>Homens</div><div>=</div><div>Remuneração<br/>Mensal Média para<br/>Homens (H)</div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número<br/>Total de<br/>Mulheres</div><div>=</div><div>Remuneração<br/>Mensal Média para<br/>Mulheres (M)</div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Razão M / H = quanto a<br/>remuneração das<br/>mulheres equivale à<br/>remuneração dos<br/>homens, em<br/>porcentagem (%)</div></div> <div>84.4%</div> |           |

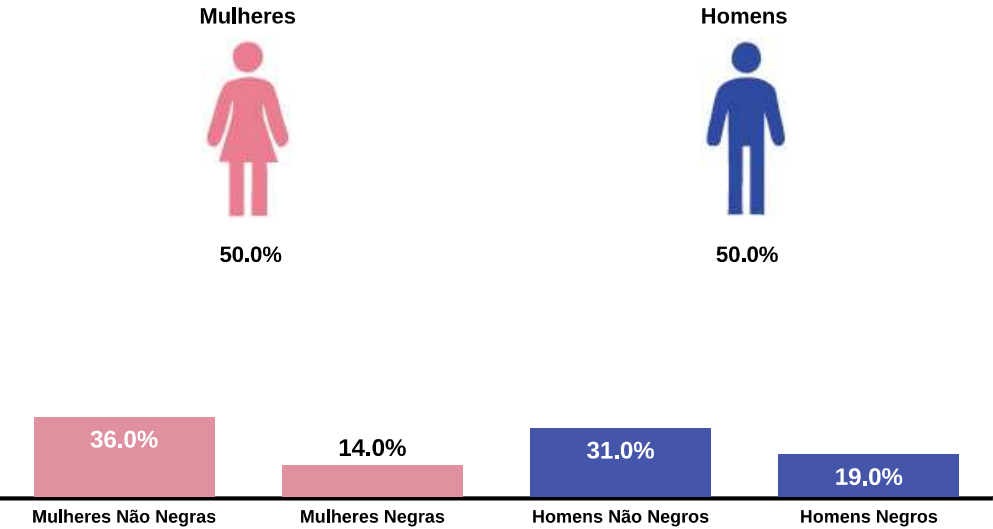
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Ro   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |      |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |      |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |      |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |      |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Ro   |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |      |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | RoRo |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |      |